



OPGE通信

Office of Promoting Gender Equality at Tokyo Gakugei Univ.

Vol.47
20.Jul.2022

第9期 男女共同参画推進本部が発足しました

ごあいさつ

男女共同参画推進本部長 坂本 淳一

本年4月より事務局長として着任し、本部長を拝命いたしました。

中島前本部長にしっかりと実質的なかじ取りをしていただきながら、第9期の新体制がスタートしております。

近年、大学のみならず、一定の規模を有する事業主体に対しては、その構成員のために、子育て支援や女性活躍を後押しすること、多様な性的指向・性自認を尊重すること、ハラスメント防止の措置を講ずることなどを通して、より働きやすい環境を整備・改善するよう、法制上からも求められているところです。

本推進本部としても、こうした動きに適切に対応し、附属学校・園を含む東京学芸大学全体として、構成員それぞれの力がより発揮しやすい、より過ごしやすい環境が整備されるよう、これからも力を尽くしてまいりますので、引き続きご理解ご協力のほどよろしくお願いいたします。

◎本部長 ○副本部長

氏名	所属	氏名	所属
◎坂本 淳一	副学長（職指定）	堂園いくみ*	自然科学系
○中島 裕昭	理事（職指定）	尾関 幸	芸術・スポーツ科学系
萬羽 郁子	総合教育科学系	関田 義博	附属学校運営部
梅山 佐和	人文社会科学系	松本明日香*	経営企画室調査係

任期 *は2023年3月31日、その他の委員は2024年3月31日

今後の予定



教職員交流会

※開催時期未定

第26回
男女共同参画
フォーラム

※秋頃開催予定

学芸フロンティア
科目H 開講

教職員の両立支援制度

ベビーシッター派遣事業割引券制度

ベビーシッターサービスを利用した場合の事業者に払う利用料金の一部または全額を補助します。

※非常勤を含む教職員を対象

※小学3年生以下（障がいをお持ちの場合は小学6年生まで）

※1日2枚、1申請10枚、1ヶ月24枚、年間60枚まで

※割引券1枚につき2,200円の補助

病後児保育利用補助制度

子どもの病気回復期に、病後児保育サービスを利用した場合の利用料金の一部を補助します。

※非常勤を含む教職員を対象

※小学3年生以下

※1日最大3,000円、年間8,000円（1世帯）の補助

学会参加時の託児利用補助制度

学会参加時に、会場で提供される託児サービスを利用した場合の利用料金の一部を補助します。

※常勤教職員を対象

※小学6年生以下

※年間上限10,000円

本学の育児休業制度について

○育児休業(育休)は性別を問わず全職員が取得できます。

※配偶者の職業は問わず、夫婦同時に取得できます。

○育児休業中は、給付金の支給(※雇用保険加入が条件)や社会保険料免除があります。

※本学からの給与支給はありません。

育児休業給付金 … 雇用保険に加入している職員が育児休業を取得し、一定の要件を満たすと育児休業給付金を受けることが出来ます。
おおよその給付額は、育児休業開始時の賃金の67%（180日経過後は50%）です。

社会保険料免除 … その月の末日が育児休業期間中である場合、育児休業をしている間の社会保険料が被保険者本人負担分及び事業主負担分ともに免除されます。
(令和4年10月改正予定)

令和4年10月に本学の育児休業等規則が改正されます。

改正内容については、改めてご案内いたします。

本学では、育児休業等の申出をしたこと又は取得したことを理由として不利益な取扱いをすることはありません。

また、妊娠・出産、不妊治療、育児休業等に関するハラスメント行為を許しません。

詳細は男女共同参画推進本部HPをご覧ください。



学芸大 男女

で検索



東京学芸大学 男女共同参画推進本部

〒184-8501 東京都小金井市貫井北町4-1-1

TEL: 042-329-7126 (事務局: 本部棟4階人事課職員係)

E-mail: shien1@u-gakugei.ac.jp URL: <http://www.u-gakugei.ac.jp/~danjo/>