

国立大学法人東京学芸大学における女性管理職等への登用推進の

目標設定について

政府は、「女性の活躍推進」を成長戦略の中核に位置付け、社会のあらゆる分野において、「指導的地位に占める女性の割合を2020年までに少なくとも30%程度」とする目標の達成に向けて様々な分野で取組を進めております。

この取組を受けて、東京学芸大学では女性管理職等への登用推進の目標値を次のとおり設定しています。

東京学芸大学が平成28年4月1日までに取組む目標値

1. 役員について
目標値：14.3%
2. 管理職について
目標値：10.0%